ACTA DE SELECCIÓN DE TALENTO HUMANO
JARDIN INFANTIL SEMBRANDO CAMINO

FECHA: JULIO 1 DE 2026
LUGAR: JADIN INFANTIL SEMBRANDO CAMINO
ASISTENTES: Responsable del Servicio

OBJETIVO: Analizar las hojas de vida presentadas para la selección de los perfiles PROFESIONAL EN ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA y AUXILIAR EN ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA.

DESARROLLO DEL PROCESO DE SELECCIÓN

1. AUXILIAR EN ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA

CONVOCATORIA

Para le selección de este perfil no se realizó convocatoria pública ya que contábamos con un banco de hojas de vida de convocatorias anteriores las cuales fueron verificadas en los requisitos solicitados para el perfil y se seleccionaron las siguientes:

- **A.** Yiomara Villegas Calderón
- **B.** Sandra Patricia López González
- **C.** Luisa Fernanda Avendaño Usaquén.

CITACION A ENTREVISTA

Se realizo citación a las seleccionadas así:

- **A.** Yiomara Villegas Calderón: Junio 26-2026 09:00 a.m.
- **B.** Sandra Patricia López González: Junio 26-2026 11:00 a.m.
- **C.** Luisa Fernanda Avendaño Usaquén: Junio 26-2026 1:00 p.m.

Anexo formato de entrevistas.

EVALUACION

Se contactaron vía telefónica para realizar las respectivas entrevistas a las cuales solo acepto la convocatoria la Sra. Luisa Fernanda Avendaño Usaquén. Las otras aspirantes manifestaron no aceptar por la distancia de su sitio de vivienda y por el horario laboral que no le era favorable por sus estudios.
La Sra. Avendaño cumple con los requisitos del perfil, en la entrevista se identifica gran entusiasmo, conocimientos relacionados al cargo, interés por desempeñarse en una labor social, propósito de adquirir experiencia en proyectos de gestión social, disponibilidad de tiempo y aceptación de las condiciones laborales.
Se determina seleccionarla para el cargo, enviar su hoja de vida a la SDIS para su correspondiente AVAL y posterior realizar la contratación.

Fundación Social
Sembrando Camino

2. PROFESIONAL EN ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA

Para la selección de la profesional que cubra esta vacante, se decide por parte de la Fundación, no realizar convocatoria pública, se opta por verificar la disponibilidad de profesionales que hayan trabajado anteriormente en el proyecto Jardín Infantil Sembrando Camino de las cuales se reconocen por su desempeño profesional y compromiso con el proyecto social de la Fundación.

Para el perfil **PROFESIONAL EN ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA,** la Responsable del Servicio convoca a la Licenciada MARISOL RODRIGUEZ MORENO, quien ha laborado con la Fundación en el Proyecto del Jardín Infantil en años anteriores (2016-2024) quien por motivos personales y familiares se retiró del cargo en Junio del año 2024, de la cual se conoce su desempeño, su calidad humana, ética, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo; lo que la define como un profesional proactiva y comprometida con su función social.
Se realiza entrevista con la convocada el 26 de junio de 2026 a las 3: p.m.

Se aplica entrevista la cual se anexa.

Esta sería la selección para la contratación de los perfiles que complementaran el equipo de trabajo para el Convenio Nº 1833-2026.

MARIA NANCY MOYA HERNÁNDEZ
Responsable Del Servicio
Jardín Infantil Sembrando Camino

ALMA PALOMA VILLOTA
Representante Legal Suplente
Fundación Social Sembrando Camino

Fundación Social
Sembrando Camino

FORMATO DE EVALUACIÓN PARA SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

Nombre de la candidata: Luisa Fernanda Avendaño Usaquen.

Documento de identidad: 1014661816.

Fecha: 26 / 06 / 26.

Cargo al que aspira: Auxiliar de atención a la primera infancia.

Evaluador: Mario Nancy. Moya. Hernandez.

I. VERIFICACIÓN DE REQUISITOS

Criterio	Cumple	No cumple	Observaciones
Título Profesional en Educación Preescolar	☑	☐	
Experiencia mínima requerida	☑	☐	
Certificados laborales	☑	☐	
Antecedentes disciplinarios	☑	☐	

II. ENTREVISTA POR COMPETENCIAS

Competencia	1	2	3	4	5
Comunicación verbal	☐	☐	☐	☑	☐
Expresión corporal	☐	☐	☐	☐	☑
Manejo emocional	☐	☐	☐	☐	☑
Liderazgo con niños	☐	☐	☐	☑	☐
Trabajo en equipo	☐	☐	☐	☑	☐
Resolución de conflictos	☐	☐	☐	☑	☐

III. CONOCIMIENTOS PEDAGÓGICOS

Aspecto	1	2	3	4	5
Planeación pedagógica	☐	☐	☐	☑	☐
Desarrollo infantil	☐	☐	☐	☑	☐
Evaluación del aprendizaje	☐	☐	☐	☐	☑
Diseño de ambientes de aprendizaje	☐	☐	☐	☐	☑

IV. CLASE DEMOSTRATIVA

Criterio	1	2	3	4	5
Planeación	☐	☐	☐	☑	☐

Powered by CamScanner

Criterio	1	2	3	4	5
Dominio del tema	☐	☐	☐	☑	☐
Creatividad	☐	☐	☐	☑	☐
Interacción con los niños	☐	☐	☐	☐	☑
Manejo del grupo	☐	☐	☐	☐	☑
Recursos didácticos	☐	☐	☐	☑	☐
Cierre de la actividad	☐	☐	☐	☐	☑

V. PREGUNTAS DE LA ENTREVISTA

Experiencia

1. Háblame de su experiencia trabajando con niños de primera infancia.
2. ¿Cuál considera que es el mayor reto de la educación inicial?
3. ¿Cómo maneja una conducta desafiante en el aula?
4. ¿Cómo involucra a las familias en el proceso educativo?
5. ¿Cómo registraría el desarrollo de un niño?
6. ¿Qué estrategias utiliza para promover la autonomía?
7. ¿Qué entiende por educación integral?
8. ¿Qué conoce sobre los proyectos de aula?
9. ¿Cómo organiza una experiencia significativa?
10. ¿Por qué desea trabajar con nuestra institución?
11. ¿Cómo considera que debe resolverse un conflicto en el equipo de trabajo?

Apreciación del entrevistador

1. Fue expresivo, seguro, y con confianza. compartio su experiencia.
2. Describio con amplitud. sus ideas.
3. Tiene claridad y experencia al hablar del tema.
4. Da ejemplos para sustentar su opinion.
5. Fue explicita al desarrollar lo temática
6. se noto veracidad en sus respuestas.
7. Maneja el concepto.
8. se noto fluida y segura al hablar de la temática.
9. Fue descriptiva y expresiva al dar su postura.
10. Se muestra entusiasta y receptiva.
11. Tiene claridad al dar ejemplos con una postura

VI. OBSERVACIONES DEL EVALUADOR

Se noto con habilidades para desarrollar un trabajo colaborativo con niños, pares y familias.

VII. RESULTADO FINAL

Aspecto	Apreciación
Requisitos	50
Entrevista	50
Conocimientos	50

Powered by CamScanner

Aspecto	Apreciación
Clase demostrativa	50

Concepto del evaluador

☒ Recomendada para contratación.

☐ Recomendada con plan de fortalecimiento.

☐ No recomendada.

Fortalezas

Seguridad, confianza, Fluidez, experiencia.

Aspectos por fortalecer

Recomendación final

Cumple con el perfil para el cargo

Firma del evaluador:

Powered by CamScanner

Fundación Social
Sembrando Camino

OK

FORMATO DE EVALUACIÓN PARA SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

Nombre de la candidata: Mansol Rodriguez Moreno

Documento de identidad: 52007362.

Fecha: 26 / 06 / 26.

Cargo al que aspira: Profesional de atención a la primera Infancia.

Evaluador: María Nancy Maya. Hernandez.

I. VERIFICACIÓN DE REQUISITOS

Criterio	Cumple	No cumple	Observaciones
Título Profesional en Educación Preescolar	☑	☐	
Experiencia mínima requerida	☑	☐	
Certificados laborales	☑	☐	
Antecedentes disciplinarios	☑	☐	

II. ENTREVISTA POR COMPETENCIAS

Competencia	1	2	3	4	5
Comunicación verbal	☐	☐	☐	☐	☑
Expresión corporal	☐	☐	☐	☑	☐
Manejo emocional	☐	☐	☐	☑	☐
Liderazgo con niños	☐	☐	☐	☐	☑
Trabajo en equipo	☐	☐	☐	☐	☑
Resolución de conflictos	☐	☐	☐	☐	☑

III. CONOCIMIENTOS PEDAGÓGICOS

Aspecto	1	2	3	4	5
Planeación pedagógica	☐	☐	☐	☑	☐
Desarrollo infantil	☐	☐	☐	☐	☑
Evaluación del aprendizaje	☐	☐	☐	☐	☑
Diseño de ambientes de aprendizaje	☐	☐	☐	☑	☐

IV. CLASE DEMOSTRATIVA

Criterio	1	2	3	4	5
Planeación	☐	☐	☐	☑	☐

Powered by CamScanner

Criterio	1	2	3	4	5
Dominio del tema	☐	☐	☐	☐	☑
Creatividad	☐	☐	☐	☑	☐
Interacción con los niños	☐	☐	☐	☐	☑
Manejo del grupo	☐	☐	☐	☐	☑
Recursos didácticos	☐	☐	☐	☑	☐
Cierre de la actividad	☐	☐	☐	☐	☑

V. PREGUNTAS DE LA ENTREVISTA

Experiencia

1. Háblame de su experiencia trabajando con niños de primera infancia.
2. ¿Cuál considera que es el mayor reto de la educación inicial?
3. ¿Cómo maneja una conducta desafiante en el aula?
4. ¿Cómo involucra a las familias en el proceso educativo?
5. ¿Cómo registraría el desarrollo de un niño?
6. ¿Qué estrategias utiliza para promover la autonomía?
7. ¿Qué entiende por educación integral?
8. ¿Qué conoce sobre los proyectos de aula?
9. ¿Cómo organiza una experiencia significativa?
10. ¿Por qué desea trabajar con nuestra institución?
11. ¿Cómo considera que debe resolverse un conflicto en el equipo de trabajo?

Apreciación del entrevistador

1. Al expresarse es apasionada, alegre y segura.
2. Se muestra expresiva al dar conocer su trayectoria.
3. Se nota la experiencia y fluidez con el tema.
4. Tiene ideas consolidadas que muestran su experticia.
5. Se observo segura al describir y realizar las observaciones
6. Posee el conocimiento y experiencia de la temática.
7. Maneja de forma contundente el tema.
8. Tiene la experticia y conocimiento.
9. Muestra claridad y profundidad en la temática.
10. Se observo alegre, emotiva al conocer funcionamiento de la
11. Fundación.
    Maneja el conocimiento y experiencia.

VI. OBSERVACIONES DEL EVALUADOR

Tiene el conocimiento, las habilidades y la experiencia para desempeñar el cargo.

VII. RESULTADO FINAL

Aspecto	Apreciación
Requisitos	50
Entrevista	50
Conocimientos	50

Powered by CamScanner

Aspecto	Apreciación
Clase demostrativa	50

Concepto del evaluador

☑ Recomendada para contratación.

☐ Recomendada con plan de fortalecimiento.

☐ No recomendada.

Fortalezas

Conocimiento, Habilidades. estrategias y experiencia en Primera Infancia.

Aspectos por fortalecer

Recomendación final

Cumple con el perfil para el cargo

Firma del evaluador:

Powered by CamScanner

Fundación Social
Sembrando Camino

FORMATO DE EVALUACIÓN PARA SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

Nombre de la candidata: Yiomara Villegas Calderon.

Documento de identidad: 1040844908.

Fecha: 26 / 06 / 26.

Cargo al que aspira: Auxiliar en la atención a la primera infancia.

Evaluador: María Nancy Moya. Hernandez.

I. VERIFICACIÓN DE REQUISITOS

Criterio	Cumple	No cumple	Observaciones
Título Profesional en Educación Preescolar	☑	☐	
Experiencia mínima requerida	☑	☐	
Certificados laborales	☑	☐	
Antecedentes disciplinarios	☑	☐	

II. ENTREVISTA POR COMPETENCIAS

Competencia	1	2	3	4	5
Comunicación verbal	☐	☐	☐	☑	☐
Expresión corporal	☐	☐	☐	☑	☐
Manejo emocional	☐	☐	☐	☐	☑
Liderazgo con niños	☐	☐	☐	☑	☐
Trabajo en equipo	☐	☐	☐	☑	☐
Resolución de conflictos	☐	☐	☐	☑	☐

III. CONOCIMIENTOS PEDAGÓGICOS

Aspecto	1	2	3	4	5
Planeación pedagógica	☐	☐	☐	☑	☐
Desarrollo infantil	☐	☐	☑	☐	☐
Evaluación del aprendizaje	☐	☐	☐	☑	☐
Diseño de ambientes de aprendizaje	☐	☐	☐	☑	☐

IV. CLASE DEMOSTRATIVA

Criterio	1	2	3	4	5
Planeación	☐	☐	☐	☑	☐

Powered by CamScanner

Criterio	1	2	3	4	5
Dominio del tema	□	□	□	☑	□
Creatividad	□	□	□	☑	□
Interacción con los niños	□	□	☑	□	□
Manejo del grupo	□	□	□	☑	□
Recursos didácticos	□	□	☑	□	□
Cierre de la actividad	□	□	□	☑	□

V. PREGUNTAS DE LA ENTREVISTA

Experiencia

1. Háblame de su experiencia trabajando con niños de primera infancia.
2. ¿Cuál considera que es el mayor reto de la educación inicial?
3. ¿Cómo maneja una conducta desafiante en el aula?
4. ¿Cómo involucra a las familias en el proceso educativo?
5. ¿Cómo registraría el desarrollo de un niño?
6. ¿Qué estrategias utiliza para promover la autonomía?
7. ¿Qué entiende por educación integral?
8. ¿Qué conoce sobre los proyectos de aula?
9. ¿Cómo organiza una experiencia significativa?
10. ¿Por qué desea trabajar con nuestra institución?
11. ¿Cómo considera que debe resolverse un conflicto en el equipo de trabajo?

Apreciación del entrevistador

1. Se mostro interesada y segura.
2. Su corporalidad y expresión verbal fueron coherentes.
3. Se observo nerviosa y no pudo ser concreta.
4. Se noto con ideas contradictorias.
5. Realizo apreciaciones coherentes.
6. Falto claridad en su repuestas.
7. Tiene un buen enfoque al dar su opinión.
8. Se observo manejo de la temática.
9. Le Falto desglosar y explicar a Profundidad.
10. Al expresar su respuesta falta contundencia.
11. Logro dar ejemplos que m-estran su experiencia.

VI. OBSERVACIONES DEL EVALUADOR

Se muestro segura y con buen manejo de ciertas tematicas, en lotras preguntas falta contundecia y veracidad.

VII. RESULTADO FINAL

Aspecto	Apreciación
Requisitos	50
Entrevista	30
Conocimientos	40

Powered by CamScanner

Aspecto	Apreciación
Clase demostrativa	40 APLICA.

Concepto del evaluador

☐ Recomendada para contratación.

☐ Recomendada con plan de fortalecimiento.

☒ No recomendada.

Fortalezas

Experiencia. y habilidades - comunicativas y Sociales.

Aspectos por fortalecer

Recomendación final

No recomendada por las dificultades y apreciaciones que manifiesta en los desplazamientos casa - Jardín y viceversa.

Firma del evaluador: _____

Powered by CamScanner

Fundación Social
Sembrando Camino

FORMATO DE EVALUACIÓN PARA SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

Nombre de la candidata: Sandra Patricia López Ganzalez.

Documento de identidad: 1028247253 6

Fecha: 26 / 06 / 26.

Cargo al que aspira: Auxiliar de atención a la primera infancia.

Evaluador: María Nancy Moya. Hernandez

I. VERIFICACIÓN DE REQUISITOS

Criterio	Cumple	No cumple	Observaciones
Título Profesional en Educación Preescolar	☑	☐	
Experiencia mínima requerida	☑	☐	
Certificados laborales	☑	☐	
Antecedentes disciplinarios	☑	☐	

II. ENTREVISTA POR COMPETENCIAS

Competencia	1	2	3	4	5
Comunicación verbal	☐	☐	☑	☐	☐
Expresión corporal	☐	☐	☐	☑	☐
Manejo emocional	☐	☐	☑	☐	☐
Liderazgo con niños	☐	☐	☐	☑	☐
Trabajo en equipo	☐	☐	☑	☐	☐
Resolución de conflictos	☐	☐	☐	☑	☐

III. CONOCIMIENTOS PEDAGÓGICOS

Aspecto	1	2	3	4	5
Planeación pedagógica	☐	☐	☑	☐	☐
Desarrollo infantil	☐	☐	☐	☑	☐
Evaluación del aprendizaje	☐	☐	☑	☐	☐
Diseño de ambientes de aprendizaje	☐	☐	☐	☑	☐

IV. CLASE DEMOSTRATIVA

Criterio	1	2	3	4	5
Plancación	☐	☐	☑	☐	☐

Powered by CamScanner

Criterio	1	2	3	4	5
Dominio del tema	□	□	□	☑	□
Creatividad	□	□	□	☑	□
Interacción con los niños	□	□	☑	□	□
Manejo del grupo	□	□	□	☑	□
Recursos didácticos	□	□	☑	□	□
Cierre de la actividad	□	□	□	☑	□

V. PREGUNTAS DE LA ENTREVISTA

Experiencia

1. Hábleme de su experiencia trabajando con niños de primera infancia.
2. ¿Cuál considera que es el mayor reto de la educación inicial?
3. ¿Cómo maneja una conducta desafiante en el aula?
4. ¿Cómo involucra a las familias en el proceso educativo?
5. ¿Cómo registraría el desarrollo de un niño?
6. ¿Qué estrategias utiliza para promover la autonomía?
7. ¿Qué entiende por educación integral?
8. ¿Qué conoce sobre los proyectos de aula?
9. ¿Cómo organiza una experiencia significativa?
10. ¿Por qué desea trabajar con nuestra institución?
11. ¿Cómo considera que debe resolverse un conflicto en el equipo de trabajo?

Apreciación del entrevistador

1. Se observo alegre al compartir su vivencia.
2. Fue dudosa en su respuesta.
3. Brindo varias ejemplos. para respaldar sus respuestas.
4. Tiene claridad. Frente a las estrategias de vinculación
5. Le falto contundencia. al dar su respuesta.
6. se mostro nerviosa. e insegura.
7. Realizo su concepto con tranquilidad y veracidad.
8. Tiene manejo del tema
9. Logro establecer los momentos y plasmar la tematica.
10. Se mostro interesado aunque manifiesta. inseguridad por
11. la distancia.
11. Manifesto. su postura de conciliación.

VI. OBSERVACIONES DEL EVALUADOR

Se observo con grandes habilidades y experiencia en. educación, aunque se muestra con varias dudas por el desplazamiento de. casa-Jardin y Viceversa.

VII. RESULTADO FINAL

Aspecto	Apreciación
Requisitos	50
Entrevista	40
Conocimientos	40

Powered by CamScanner

Aspecto	Apreciación
Clase demostrativa	40

Concepto del evaluador

☐ Recomendada para contratación.

☐ Recomendada con plan de fortalecimiento.

☒ No recomendada.

Fortalezas

Experiencia y habilidades comunicativas y sociales.

Aspectos por fortalecer

Recomendación final

No recomendada por las dificultades y apreciaciones que manifiesta en los desplazamientos casa - Jardín y viceversa.

Firma del evaluador:

Powered by CamScanner